

イクボス宣言

私は、社員の仕事と家庭の両立を応援しながら、組織としての成果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となります。

私は、社内に「イクボス」を増やすため、部下への働きかけを積極的に行い、子育てしやすい会社の実現に向け、全力で取り組みます。

令和2年4月1日

ユウホー設備株式会社

代表取締役 窪田 裕志



「イクボス」として、部下のワーク・ライフ・バランスを考え、部下のキャリアと人生を応援するため、主に次の取り組みを行います。

- 一、従業員全員のコミュニケーションをよくし、意思の疎通を十分に図り、明るい職場づくりに努めます。
- 一、出産や育児・介護に関する休暇制度の理解を深め、男性、女性に関らず、従業員全員がこれらの休暇を取得しやすい環境を作ります。
- 一、男性従業員の育児に対する積極的参加を呼び掛けます。
- 一、年次有給休暇の積極的取得を促します。
- 一、「ノー残業デー」を周知徹底します。

